

LE CESSAZIONI DAL SERVIZIO AL 1° SETTEMBRE 2013

PERSONALE CHE AL **31.12.2011** HA MATURATO I REQUISITI PER L'ACCESSO AL PENSIONAMENTO VIGENTI PRIMA DEL D.L. 201/2011

TIPO DI CESSAZIONE		REQUISITO ANAGRAFICO	REQUISITO CONTRIBUTIVO
LIMITI D'ETA' Pensione di vecchiaia	D'ufficio	65 anni compiuti entro il 31.8.2013	PER TUTTI qualora in possesso, al 31 dicembre 2011 , dei requisiti della previgente normativa ai fini dei trattamenti pensionistici di anzianità (quota 96, 40 anni servizio) DONNE minimo 20 anni* di anzianità contributiva entro il 31.12.2011 *oppure 15 anni se titolare di anzianità contributiva al 31.12.92 (<i>vedi anche riga successiva</i>)
	A domanda	65 anni compiuti tra l' 1.9.2013 e il 31.12.2013	
LIMITI D'ETA' PERSONALE FEMMINILE Pensione di vecchiaia	A domanda	61 anni compiuti entro il 31.12.2011	Minimo 20 anni* di anzianità contributiva entro il 31.12.2011 *oppure 15 anni se titolare di anzianità contributiva al 31.12.92
40 ANNI DI ANZIANITA' CONTRIBUTIVA	D'ufficio <i>con preavviso di 6 mesi</i>	non richiesto	40 anni di anzianità contributiva al 31.8.2013
	A domanda		40 anni di anzianità contributiva tra l' 1.9.13 e il 31.12.13
DIMISSIONI VOLONTARIE Pensione di anzianità	A domanda	60 anni compiuti entro il 31.12.2011	36 anni di anzianità contributiva al 31.12.2011
		61 anni compiuti entro il 31.12.2011	35 anni di anzianità contributiva al 31.12.2011
		<i>N.B.: Ai fini del raggiungimento della quota 96, superati i 60 anni di età e i 35 anni di contribuzione, concorrono anche i mesi o frazione di mese.</i>	

PERSONALE CHE HA MATURATO I REQUISITI PER L'ACCESSO AL PENSIONAMENTO DOPO IL 31.12.2011

TIPO DI CESSAZIONE		REQUISITO ANAGRAFICO	REQUISITO CONTRIBUTIVO
LIMITI D'ETA' Pensione di vecchiaia	D'ufficio	66 anni e 3 mesi compiuti entro il 31.8.2013	Minimo 20 anni di anzianità contributiva maturata entro le stesse date del requisito anagrafico
	A domanda	66 anni e 3 mesi compiuti tra l' 1.9.2013 e il 31.12.2013	
ANZIANITA' CONTRIBUTIVA UTILE PER LA PENSIONE ANTICIPATA	D'ufficio con preavviso di 6 mesi	non richiesto	DONNE 41 anni e 5 mesi di anzianità contributiva al 31.8.2013
			UOMINI 42 anni e 5 mesi di anzianità contributiva al 31.8.2013
<i>Attenzione: La risoluzione unilaterale del contratto non è esercitata dall'Amministrazione nei confronti dei dipendenti con età inferiore a 62 anni per i quali è prevista una penalizzazione qualora l'anzianità contributiva non derivi esclusivamente da prestazione effettiva di lavoro (compresi maternità, servizio militare, infortunio, malattia, cassa integrazione guadagni)</i>			
DIMISSIONI VOLONTARIE pensione anticipata	A domanda	non richiesto	DONNE 41 anni e 5 mesi di anzianità contributiva al 31.12.2013
			UOMINI 42 anni e 5 mesi di anzianità contributiva al 31.12.2013
<i>Attenzione: Per i dipendenti con età inferiore a 62 anni è prevista una penalizzazione qualora l'anzianità contributiva non derivi esclusivamente da prestazione effettiva di lavoro (compresi maternità, servizio militare, infortunio, malattia, cassa integrazione guadagni)</i>			
PERSONALE FEMMINILE OPZIONE PER IL CALCOLO CON IL SISTEMA CONTRIBUTIVO	A domanda	57 anni entro il 31.12.2012	35 anni entro il 31.12.2012
		<i>Per il diritto alla pensione dal 1.9.2013 è necessario aver maturato i requisiti entro il 31.12.2012 in quanto si applicano le disposizioni sulla "finestra di uscita" 'art. 1, co. 21 legge 148/2011</i>	