



CISL
SCUOLA

ALLEGATO "A"

**Assunzioni a tempo indeterminato
2020/2021**

Premessa

Le assunzioni a tempo indeterminato avvengono, come ogni anno scolastico, per il 50% da Graduatorie di Merito e per il 50% dalle GaE (art.399 T.U.).

L'Allegato A richiama il D.L.16/2019 che ha modificato lo stesso articolo 399 prevedendo che, a partire dalle assunzioni in ruolo del 2020/21, i docenti possono chiedere il **trasferimento, assegnazione provvisoria, utilizzo** ovvero **ricoprire incarichi a tempo determinato** in altra classe di concorso o ruolo solo dopo 5 anni di effettivo servizio nella scuola di titolarità, salvo condizioni di soprannumerarietà.

Le operazioni di assunzione a tempo determinato, per il 2020/21, prevedono ulteriori due novità: le fasce aggiuntive del concorso 2016 e la *call veloce*.

Le fasce aggiuntive, previste dall'art.1 comma 18-bis del D.L.126/19, hanno consentito agli aspiranti presenti nelle GM e negli elenchi aggiuntivi dei concorsi ordinari 2016 di chiedere l'inserimento, con inserimento in coda alle GMRE 2018, in una fascia aggiuntiva ad esaurimento.

La call veloce, prevista sempre dall'art.1 commi dal 17 al 17-septies del D.L.126/2019, consentirà ai docenti inseriti nelle graduatorie utili per l'immissione in ruolo di presentare domanda per l'assunzione in territori diversi da quelli di provenienza. In particolare i docenti delle GM potranno scegliere una o più province anche di un'altra Regione mentre i docenti GaE potranno scegliere una o più province della stessa Regione in cui già sono in graduatorie. I docenti GaE presenti in due province dovranno scegliere le province di una sola Regione.

Docenti inseriti con riserva

E' questa la situazione derivante da contenzioso. Nei casi di giudizi pendenti, verrà conferito il ruolo **ESCLUSIVAMENTE** nel caso in cui i dispositivi delle sentenze/ordinanze ne prevedano l'utilità a tale fine. In caso contrario si darà luogo all'accantonamento del posto.



Procedura assunzionale

Scuola dell'infanzia e primaria

Per le assunzioni da concorsi, sulla quota del 50% autorizzato, è previsto lo **scorrimento prioritario delle GM 2016** (posti comuni e sostegno), comprendendo anche gli idonei.

Successivamente, si darà luogo allo scorrimento delle graduatorie del **concorso straordinario 2018 sino ad esaurimento delle graduatorie.**

Non essendo disponibili le graduatorie dei concorsi 2020, tali posti potranno essere tutti assegnati alle GM 2018, fermo restando l'obbligo di registrazione del numero dei posti assegnati in eccedenza per il relativo recupero quando il concorso sarà terminato

Per il restante 50% vengono utilizzate le GaE.


Scuola secondaria


Anche per la scuola secondaria, per le assunzioni da concorsi (quota 50%), si scorrono prioritariamente le GM 2016, comprendendo anche gli idonei. A seguire la copertura dei posti sarà disposta utilizzando le GMRE 2018 cui sarebbe destinato, ai sensi dell'art.17 comma 2 lettera b del D.Lgs.59/2017, l'80% dei posti (la parte restante è di competenza dei concorsi banditi successivamente). Tenuto conto che non sono disponibili le graduatorie dei nuovi concorsi, le nomine in ruolo potranno avvenire sul 100% dei posti residui (e non l'80%) con l'obbligo di registrare il numero dei posti assegnati in eccedenza, ai fini del recupero in occasione delle immissioni in ruolo da concorso ordinario.



Per il restante 50% si utilizzano le GaE.

Compensazioni e Recuperi (punto A.3)

Nel caso in cui le graduatorie dei concorsi non possano coprire tutto il contingente previsto e rimangano dei posti questi vanno ad aggiungersi a quelli assegnati alla corrispondente graduatoria ad esaurimento. Nel caso in cui sia invece la GaE ad essere esaurita, i posti residui vanno ad aggiungersi alle disponibilità per i concorsi, a partire da quelli del 2016.

<p>Se nel corso degli anni precedenti non si fosse potuto provvedere ad effettuare le nomine da graduatorie di merito a causa della mancanza della relativa graduatoria ed i posti fossero stati resi disponibili per le GaE, si dovrà provvedere alla restituzione dei posti alle graduatorie concorsuali.</p> <p>Nel caso in cui il numero dei posti disponibili sia dispari, l'unità eccedente è assegnata alla graduatoria penalizzata in occasione delle ultime nomine effettuate. Nel caso in cui non ci siano state penalizzazione il posto dispari è, comunque, assegnato alle procedure concorsuali.</p> <p>Attenzione:</p> <ul style="list-style-type: none">- I docenti nominati in ruolo nel 2019/20 da GMRE 2018 potranno optare per una graduatoria di altra classe di concorso se pubblicata in data successiva alla nomina precedentemente accettata;- I docenti assunti in ruolo dalle GMRE 2018, mantengono il diritto ad essere nominati in ruolo dalle GM 2016.	
<p>Consistenza complessiva delle assunzioni (punti A.1, A.2, A.10)</p> <p>Docenti</p> <p>Il contingente per le nomine in ruolo autorizzato dal MEF (84.808 posti), che include anche i posti destinati alle assunzioni in ruolo nelle scuole speciali per minorati della vista e dell'udito, comprende tutti i posti vacanti e disponibili al termine delle operazioni di mobilità al netto di una riduzione di 410 posti ripartiti proporzionalmente in base alle disponibilità.</p> <p>Nelle Regioni in cui sono presenti esuberi gli Uffici provvederanno al relativo riassorbimento e successivamente ripartiranno il contingente di nomina tenendo conto anche della consistenza delle diverse graduatorie utili per le immissioni in ruolo.</p> <p>Qualora le assunzioni non possano essere disposte sulla totalità dei posti assegnati per carenza di aspiranti o perché sono venuti meno in sede di adeguamento i posti dell'organico di diritto, è consentito, nel</p>	

<p>rispetto del contingente massimo assegnato, destinare le eccedenze anche a favore di altre graduatorie, prioritariamente con riguardo al grado e alla tipologia del posto di cui trattasi.</p> <p>Procedura informatizzata</p> <p>Gli Uffici Scolastici Regionali e Territoriali utilizzeranno la procedura informatizzata volta a consentire la gestione automatizzata delle immissioni in ruolo.</p> <p>I docenti assunti da procedura concorsuale avranno la priorità nella scelta della sede di titolarità.</p>	
<p>Posti disponibili per le assunzioni (punto A.4)</p> <p>In nessun caso le assunzioni potranno derogare al totale dei posti del contingente assegnato. Le eventuali disponibilità di posti determinatesi successivamente alle operazioni di mobilità non possono essere utilizzate per le operazioni di assunzione sia per incrementare il contingente che per la disponibilità delle sedi. A tale proposito, sono stati messi a disposizione da parte del gestore appositi elenchi di sedi disponibili sulle quali disporre le assunzioni in ruolo.</p>	
<p>Sistema delle precedenze e quote di riserva (A.5, A.6 e A.7)</p> <p>Il sistema delle precedenze previste dalla L.104/1992, per quanto riguarda le nomine da effettuarsi tramite graduatorie concorsuali regionali, non opera per quanto riguarda la scelta della provincia.</p> <p>A livello provinciale, nella scelta della sede si dovranno rispettare le precedenze previste; nell'ordine:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Art.21 L.104/1992 (persona handicappata con invalidità superiore ai 2/3 o con minorazioni ascritte alla I, II o III categoria Legge 648/1950; - Art.33 comma 6 L.104/1992 (maggiormente handicappato in condizioni di gravità); 	

<p>- Art.33 commi 5 e 7 L.104/1992 (assistenza di disabile in condizioni di gravità).</p> <p>Le precedenze sono previste alle condizioni previste dal CCNI sulla mobilità.</p> <p>Per l'applicazione delle quote di riserva al personale iscritto nelle GaE, secondo le sentenze della Corte di Cassazione, la graduatoria deve essere considerata unica.</p>	
<p>Posti di sostegno (punto A.8)</p> <p>Le assegnazioni di posti su sostegno nella scuola secondaria di II grado da graduatoria ad esaurimento non sono più disposte per ambiti disciplinari per effetto dell'unificazione delle aree disciplinari per il sostegno previsto dal D.L.104/2013.3.</p>	
<p>Vincolo su sostegno per D.M.21/2005 (punto A.9)</p> <p>Il personale in possesso del titolo di sostegno conseguito nei corsi speciali di cui all'art.3 del D.M.21/2005 (docenti scuola infanzia e primaria) unitamente al personale previsto dall'art.1 lettere a,b,c del D.M. 21/2005 (insegnanti in possesso del titolo di specializzazione che hanno partecipato ai corsi riservati) sono tenuti a stipulare i contratti a tempo indeterminato prioritariamente su sostegno.</p>	
<p>Effetti della accettazione/rinuncia della nomina (punto A.11, A.12 e A.13)</p> <p>Al candidato destinatario, nel medesimo anno scolastico, di una proposta di assunzione su posto comune o su posto di sostegno è consentito di accettare ulteriori proposte di assunzione a tempo indeterminato.</p> <p>Sono previste, però, alcune eccezioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> - I candidati di cui al punto A.9 (D.M. 21/2005) non possono esercitare l'opzione dell'accettazione della nomina su posto comune da GaE per gli insegnamenti collegati ad abilitazioni o idoneità conseguite ai sensi del medesimo D.M.; 	

- I docenti nominati nelle ordinarie operazioni di immissione in ruolo o che abbiano rinunciato alla nomina non possono partecipare alle operazioni di *call veloce*.



La rinuncia ad una proposta di assunzione comporta la cancellazione dalla relativa graduatoria per il posto/classe di concorso cui si è rinunciato.

Entro 3 giorni dalla nomina in ruolo l'UST competente attiva le operazioni di controllo della regolarità del punteggio della graduatoria.

E' possibile, ricorrendone le condizioni, stipulare contratti part time.

Scuole speciali e metodi di didattica differenziata (punti A.14, A.15)

Sui posti destinati alle assunzioni in ruolo nelle scuole speciali per i minorati della vista e dell'udito potrà essere nominato esclusivamente il personale inserito nelle corrispondenti graduatorie ad esaurimento. Il docente dovrà permanere su tale tipologia di posto per almeno 5 anni.

Analogamente, nelle sezioni di scuola dell'infanzia e di scuola primaria che attuano la didattica differenziata Montessori può essere nominato solo il docente in possesso del titolo di specializzazione nella specifica metodologia didattica iscritto negli apposti elenchi fornito dal sistema informativo.

Posti di specialista di lingua inglese nella scuola primaria (punto A.16)

Le assunzioni nella scuola primaria devono essere effettuate attingendo dalla graduatoria generale e secondo le posizioni occupate dagli aspiranti. All'atto della accettazione della nomina i docenti assunti da GaE devono rilasciare una dichiarazione in cui attestano il possesso dei requisiti per l'insegnamento della lingua inglese. In caso di dichiarazione negativa dovrà partecipare al primo corso di formazione utile per l'insegnamento della lingua inglese.

Call veloce (punto A.17)

Le operazioni di assunzione in ruolo devono concludersi **entro il 26 agosto**. Successivamente a tale data verrà attivata la procedura assunzionale per chiamata (call veloce) sui posti rimasti vacanti e disponibili in ciascun anno scolastico dopo le ordinarie operazioni di assunzione a tempo indeterminato.

Entro il 27 agosto gli Uffici comunicano i posti rimasti vacanti mediante pubblicazione sui siti istituzionali. Gli Uffici renderanno indisponibili i posti messi a concorso per l'anno 2020/2021 destinati alla concorsuali già avviate ma non concluse (concorso ordinario infanzia/primaria, concorso ordinario secondaria e concorso straordinario secondaria).

Le istanze per la call veloce saranno disponibili per via telematica per 5 giorni nel periodo compreso **tra il 28 agosto e il 1° settembre**.

Entro il **2 settembre** gli USR pubblicano gli elenchi degli aspiranti che hanno prodotto domanda graduandoli sulla base dei punteggi suddivisi per ciascuna delle procedure previste dal D.M. 25/2020. Le assunzioni riguardano tutte le graduatorie e rispettano la ripartizione al 50% tra GaE e concorsi; per questi ultimi verrà rispettato il seguente ordine tra le procedure:


- Concorsi pubblici, per titoli ed esami, nell'ordine temporale dei bandi;
- Concorsi riservati selettivi, per titoli ed esami, nell'ordine dei bandi;
- Concorsi riservati non selettive, nell'ordine dei bandi.

Tali assunzioni sono disposte dagli Uffici **entro il 7 settembre** ed avranno decorrenza giuridica a partire da 1° settembre. Anche in occasione della call veloce è prevista la procedura di compensazione tra graduatorie diverse nel caso di incapienza.

L'aspirante individuato decade dalle altre procedure di *call veloce*. In caso di rinuncia non si dà luogo a rifacimento delle procedure espletate, ma allo scorrimento delle posizioni dai rispettivi elenchi.

Al termine di questa tornata di nomine gli elenchi della *call veloce* cessano di avere efficacia.



<p>Conclusione delle operazioni (punto A.18)</p> <p>Una volta terminate le operazioni di nomina in ruolo attraverso la procedura di call veloce, si devono attivare immediatamente le operazioni di conferimento delle supplenze da GaE e da GPS.</p> <p>Queste ultime operazioni devono concludersi entro il 14 settembre.</p>	
<p>Cronoprogramma</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dall'8 agosto al 26 agosto operazioni ordinarie di assunzione in ruolo. Tali operazioni prevedono: <ol style="list-style-type: none"> 1. la compilazione dell'istanza degli aventi diritto per esprimere le preferenze posto-classe di concorso/provincia; 2. L'assegnazione della coppia posto-classe di concorso/provincia da parte degli Uffici; 3. La compilazione di una ulteriore istanza per scegliere la sede da parte degli aspiranti. - Entro il 27 agosto gli Uffici comunicano i posti residuati. - Dal 28 agosto al 1° settembre gli aspiranti interessati alla <i>call veloce</i> presentano la propria istanza. - Il 2 settembre gli Uffici pubblicano gli elenchi graduati per procedura degli aspiranti che hanno prodotto domanda. - Entro il 7 settembre gli Uffici dispongono le assunzioni in ruolo degli aventi diritto con decorrenza giuridica 1° settembre. - Entro il 14 settembre conclusione delle operazioni di conferimento delle supplenze da GaE e da GPS. 	