

LE CESSAZIONI DAL SERVIZIO AL 1° SETTEMBRE 2014

Domande entro il 7 febbraio 2014 esclusivamente tramite POLIS - Istanze on line

PERSONALE CHE AL **31.12.2011** HA MATURATO I REQUISITI PER L'ACCESSO AL PENSIONAMENTO VIGENTI PRIMA DEL D.L. 201/2011

TIPO DI CESSAZIONE		REQUISITO ANAGRAFICO	REQUISITO CONTRIBUTIVO
LIMITI D'ETA' Pensione di vecchiaia	D'ufficio	65 anni compiuti entro il 31.8.2014	<p style="text-align: center;">PER TUTTI</p> se in possesso, al 31 dicembre 2011 , dei requisiti della previgente normativa per la pensione di anzianità (quota 96, 40 anni contribuzione) <p style="text-align: center;">DONNE</p> minimo 20 anni* di contribuzione entro il 31.12.2011 *oppure 15 anni se titolare di anzianità contributiva al 31.12.92 (vedi anche riga successiva)
	A domanda Entro il 7/2/2014	65 anni compiuti tra l' 1.9.2014 e il 31.12.2014	
LIMITI D'ETA' PERSONALE FEMMINILE Pensione di vecchiaia	A domanda Entro il 7/2/2014	61 anni compiuti entro il 31.12.2011	Minimo 20 anni* di contribuzione entro il 31.12.2011 *oppure 15 anni se titolare di anzianità contributiva al 31.12.92
40 ANNI DI ANZIANITA' CONTRIBUTIVA	D'ufficio con preavviso di 6 mesi		40 anni di contribuzione al 31.8.2014 se in possesso, al 31 dicembre 2011 , dei requisiti della previgente normativa per la pensione di anzianità (quota 96)
DIMISSIONI VOLONTARIE Pensione di anzianità	A domanda Entro il 7/2/2014	60 anni compiuti entro il 31.12.2011	36 anni di contribuzione al 31.12.2011 (quota 96)
		61 anni compiuti entro il 31.12.2011	35 anni di contribuzione al 31.12.2011 (quota 96)
		non richiesto	40 anni di contribuzione al 31.12.2011
N.B.: Ai fini del raggiungimento della quota 96 , superati i 60 anni di età e i 35 anni di contribuzione (requisiti minimi senza arrotondamento), sono utili anche le frazioni di età e contribuzione (mesi o frazione di mese).			

PERSONALE CHE HA MATURATO I REQUISITI PER L'ACCESSO AL PENSIONAMENTO DOPO IL 31.12.2011

TIPO DI CESSAZIONE		REQUISITO ANAGRAFICO	REQUISITO CONTRIBUTIVO
PENSIONE DI VECCHIAIA	D'ufficio	66 anni e 3 mesi compiuti entro il 31.8.2014	Minimo 20 anni di contribuzione maturata entro le stesse date del requisito anagrafico
	A domanda Entro il 7/2/2014	66 anni e 3 mesi compiuti tra l' 1.9.2013 e il 31.12.2014	
RAGGIUNGIMENTO CONTRIBUZIONE UTILE PER LA PENSIONE ANTICIPATA	D'ufficio <i>con preavviso di 6 mesi</i>	non richiesto	DONNE 41 anni e 6 mesi di contribuzione al 31.8.2014
			UOMINI 42 anni e 6 mesi di contribuzione al 31.8.2014
Attenzione: La risoluzione unilaterale del contratto non è esercitata dall'Amministrazione nei confronti dei dipendenti con età inferiore a 62 anni per i quali è prevista una penalizzazione qualora l'anzianità contributiva non derivi esclusivamente da prestazione effettiva di lavoro (vedi sotto)			
PENSIONE ANTICIPATA DIMISSIONI VOLONTARIE	A domanda Entro il 7/2/2014	non richiesto	DONNE 41 anni e 6 mesi* di contribuzione al 31.12.2014
			UOMINI 42 anni e 6 mesi* di contribuzione al 31.12.2014
Attenzione: Per i dipendenti con età inferiore a 62 anni è prevista una penalizzazione se l'anzianità contributiva non deriva esclusivamente da prestazione effettiva di lavoro (compresi periodi di maternità obbligatoria e congedi parentali, servizio militare, infortunio, malattia, cassa integrazione guadagni, congedi per donazione di sangue) * Senza nessun arrotondamento			
PERSONALE FEMMINILE OPZIONE PER IL CALCOLO CON IL SISTEMA CONTRIBUTIVO	A domanda Entro il 7/2/2014	57 anni e 3 mesi entro il 31.12.2013*	35 anni entro il 31.12.2013*
		* Per il diritto alla pensione dal 1.9.2014 è necessario aver maturato i requisiti entro il 31.12.2013 in quanto si applica la "finestra di uscita" art. 1, co. 21 legge 148/2011. Questa possibilità, prevista dall'art. 1 co. 9 della L. 243/2004, resta in vigore fino al 31/12/2015	