

# LE SANZIONI DISCIPLINARI

Dentro il nuovo contratto  
2016 - 2018

# Responsabilità disciplinare

## Destinatari

Al **personale ATA** della scuola oltre che al personale della ricerca delle università e dell'AFAM si applicano gli articoli dall'11 al 17 relativamente a:

- Obblighi del dipendente
- Sanzioni disciplinari
- Codice disciplinare
- Sospensione cautelare in corso di procedimento disciplinare
- Sospensione cautelare in caso di procedimento penale
- Rapporto tra procedimento disciplinare e procedimento penale
- Determinazione concordata della sanzione

**Rinvio per il personale docente** – art. 29

Per il personale docente il CCNL prevede il rinvio ad una specifica sessione negoziale da concludere entro il mese di luglio 2018

## Obblighi del dipendente (art. 11)

Sono stati confermati gli obblighi esistenti nel precedente CCNL, integrati con alcuni aspetti di forte impatto sociale attinenti al rispetto:

- delle norme in tema di accesso civico
- dei doveri di segnalazione in tema di bullismo e cyberbullismo

## Le sanzioni disciplinari (art. 12)

Le violazioni degli obblighi di cui all'art. 11 danno luogo secondo la gravità dell'infrazione, *previo procedimento disciplinare*:

- *rimprovero verbale*
- *rimprovero scritto (censura)*
- *multa di importo variabile fino ad un massimo di 4 ore di retribuzione*
- *sospensione dal servizio e retribuzione fino a 10 giorni*
- *sospensione dal servizio e dalla retribuzione da 11 giorni fino a 6 mesi (nuova sanzione introdotta dall'ipotesi di CCNL)*
- *licenziamento con e senza preavviso*

## Il codice disciplinare (art. 13)

Il nuovo codice disciplinare, ai fini della determinazione del tipo e dell'entità della sanzione applicabile al personale ATA, conferma i criteri generali previsti dal CCNL del 2007.

Il nuovo CCNL ha previsto importanti interventi nel Codice disciplinare diretti a sanzionare gli atti ed i comportamenti lesivi della dignità della persona o molestie a carattere sessuale, anche ove non sussista la gravità e la reiterazione

NB. **Il codice disciplinare** deve essere obbligatoriamente reso pubblico entro 15 giorni dalla data di sottoscrizione definitiva del CCNL e **si applica dal quindicesimo giorno successivo a quella della sua pubblicazione**



## Il rinvio della contrattazione per il personale docente

La sessione negoziale dovrà definire infrazioni e relative sanzioni assicurando che il potere disciplinare sia rivolto alla repressione di condotte antidoverose e non a sindacare, neppure indirettamente, la **libertà di insegnamento**.

La contrattazione dovrà:

- prevedere la sanzione del licenziamento per
  - atti, comportamenti o molestie a carattere sessuale, anche ove non sussista la gravità o la reiterazione
  - dichiarazioni false e mendaci ai fini di ottenere vantaggi nelle procedure di mobilità
- prevedere una specifica sanzione per:
  - condotte non coerenti nell'uso nei rapporti con gli studenti di canali sociali e informatici